



WWW.CLAACAMPANIA.IT

VISITATE IL SITO INTERNET INTERAMENTE DEDICATO AL MONDO DELL'ARTIGIANATO E DELLA PICCOLA E MEDIA IMPRESA

Piazza Garibaldi 49 Napoli
Telefono Fax 081 5544990 - 5541574 - 266261

OSSERVATORIO

Zero risorse da spendere Urgente la semplificazione

DI ALESSANDRO LIMATOLA

NONOSTANTE da più parti si parli di semplificazione amministrativa molto poco si è finora fatto su questo terreno; eppure è l'unico aspetto su cui si può intervenire non solo evitando ulteriori impegni di spesa per le Amministrazioni ma potendo recuperare efficienza e, quindi, portando in ultima analisi risparmi.



norme in tema di accertamento.

Questo lascia grande - talvolta troppo - spazio agli Uffici Fiscali i quali spesso, in assenza di un effettivo coordinamento tra loro, giungono a conclusioni difformi da territorio a territorio creando così grandi incertezze per le imprese italiane e per quelle estere.

A titolo di esempio è quanto avviene per gli accertamenti sull'abuso di diritto e sull'elusione fiscale: il potere di contestazione è pressoché illimitato in capo agli uffici, al limite dell'arbitrio.

La ricetta potrebbe essere la codificazione dei principi sui temi dove c'è maggiore contenzioso tra Imprese ed Uffici Finanziari.

Ed infine perché non pensare anche al ripristino di un accordo fiscale, specie con quelle imprese che hanno dimostrato di essere regolari ed in linea con le medie di settore?

Lavoro

Troppi adempimenti, troppi attività formali, troppi rischi di commettere errori.

Bisognerebbe semplificare le scadenze fiscali e previdenziali e quelle assicurative concentrandole ed unificandole.

Ripensare le politiche pubbliche sull'apprendistato uniformando i programmi ai parametri comunitari, al fine di rendere realmente i giovani in grado di acquisire la professionalità prescelta riscontrabile agevolmente attraverso la percentuale di occupazione in esito alle attività formative svolte, appare una misura semplice che va nella direzione della modernità.

Superare od allungare i limiti temporali per la stipula dei contratti di lavoro a termine acasuali specie per i nuovi assunti e/o per l'assunzione dei giovani il cui tasso di disoccupazione è oramai a livelli insostenibili.

Un principio potrebbe essere adottato anche nella pubblica amministrazione dove il livello di produttività del lavoro è ad un livello tra i più bassi d'Europa; una simile misura - accompagnata dall'incentiva-

zione all'esodo del personale esistente - potrebbe portare un ringiovanimento (anche di mentalità) della struttura amministrativa.

Semplificazioni procedurali per l'avvio di nuove attività

Rendere effettivi gli sportelli unici per le attività produttive ed accelerare l'informatizzazione dei servizi di autorizzazione ed assistenza delle imprese.

Favorire la reale operatività delle Agenzie per le Imprese designando per esse il ruolo fon-

Le riforme istituzionali sono importanti, ma occorre anche agire su altri versanti

damentale di accompagnamento delle start up.

Giustizia

Occorre semplificare ulteriormente la geografia giudiziaria puntando su tempi e termini processuali perentori e ravvicinati.

Puntare sulla informatizzazione della Giustizia, specie quella civile, e non deflettere assolutamente sull'obbligatorietà del processo civile telematico a partire dal 30 giugno 2014.

Si tratta di intervenire su aree ed ambiti che interessano la vita quotidiana delle imprese e dei cittadini; interventi questi che oltre ad essere, come si è visto, a "costo zero" sono in grado, all'opposto, di portare efficienza ed efficacia nella macchina amministrativa pubblica e, quindi, in ultima analisi risparmi di spesa.

Ci auguriamo che accanto alle riforme istituzionali che incideranno certamente sulle prossime generazioni, si possa intervenire anche sulla vita quotidiana di imprese e famiglie fornendo loro un giusto supporto in un momento di grande difficoltà. •••

Ridurre i vincoli, snellire le procedure: le imprese oggi esigono almeno questo

Siamo consapevoli che semplificare la relazione tra imprese e PA non è cosa semplice perché il deficit più importante è di tipo culturale; può essere colmato ma richiede tempo, in alcuni casi generazioni.

Questo però non significa che non si possano realizzare in tempi brevi alcuni interventi urgenti - e comunque importanti - per snellire il rapporto con la PA.

I filoni d'intervento a nostro giudizio sono essenzialmente quattro:

Fisco, Semplificazioni procedurali per l'avvio di attività, Lavoro, Giustizia.

Fisco

a) Sempre più sono le imprese esposte per debiti fiscali e previdenziali e nello stesso tempo creditrici delle P.P.A.A. in generale impossibilitate, a causa del patto di stabilità, a pagare i propri impegni di spesa. Specie per le PMI si può e si deve immaginare un meccanismo di compensazione straordinaria ed automatica di debiti e crediti.

b) Spesso non chiare sono le

FORMAZIONE GRATUITA

Il trucco semipermanente nell'estetica

Seminario gratuito con docente spagnolo
25 e 26 novembre 2013

Sala Conferenze - CLAAI Napoli - Piazza Garibaldi, 49

Il corso di aggiornamento per estetisti ha lo scopo di trasferire, anzitutto, nozioni teoriche di igiene, visagismo, colorimetria e cosmetologia e, successivamente, attraverso la pratica, verranno illustrate tutte le tecniche e gli accorgimenti dei grandi professionisti.

Il trucco semipermanente non viene utilizzato solo per abbellimento ma anche per correggere difetti che, in molti casi, sono causa di complessi psichici. La tecnica di tale trucco può quindi, in definitiva, essere decorativa, correttiva e di abbellimento. In tale ultimo caso consente di avere sempre un aspetto curato, evitando i ritocchi di maquillage durante il giorno.

PROGRAMMA
Lunedì 25 novembre
ore 16,00 - 20,00

Introduzione igienico sanitaria: Epatiti; i virus che le causano; come avviene il contagio; precauzioni da adottare dal professionista; raccomandazioni generali; protocollo per la zona lavoro; aghi ed altre attrezzature; Pulizia locali e disinfezione: Metodi di sterilizzazione e di disinfezione. Martedì 26 novembre ore 9,00 - 13,00 / ore 14,30 - 18,00
Consenso informato
La pelle: Tipi di Pelle; condizioni ottimali della pelle; lesioni della pelle; Il colore: La teoria dei colori; cartella colori; equilibrio e bilanciamento dei colori nel trucco, determinanti nella scelta dei toni.



Allergie

Tecniche e passaggi da seguire Aree su cui lavorare: Sopracciglia; labbra; occhi.

INTERVENGONO:

dott. Antonio Cataldo - Presidente Regionale CLAAI

professora Carmen Santoalla Dato - docente corsi avanzati di trucco

INFORMAZIONI GENERALI

Destinatari: il seminario è rivolto ai titolari delle imprese di estetica. Partecipazione: la partecipazione al seminario è GRATUITA in quanto trattasi di intervento promosso e finanziato dalla Camera di Commercio di Napoli.

Prenotazione: la prenotazione è obbligatoria, attraverso il fax al n. 0815541574 oppure via email a claaainapoli@claaicampania.it entro il 21 novembre 2013.

L'invio della scheda non costituisce diritto alla partecipazione in quanto si terrà conto dell'ordine cronologico di arrivo delle domande fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Opportunità per autoriparatori

Corso Gratuito di specializzazione e di aggiornamento tecnico

Diagnosi dei sistemi alimentati a Metano e GPL

Finalità del corso

Acquisire ed approfondire le conoscenze dei sistemi di alimentazione a GPL e METANO.

Acquisire le metodologie di diagnosi per la ricerca dei guasti.

Funzionamento e analisi degli impianti a Metano e GPL di nuova generazione, riconoscendone i componenti e le loro funzioni. L'autoriparatore sarà informato sulle principali normative che regolano la manutenzione di questi impianti e sulle procedure per la gestione della sicurezza in officina.

Si analizzeranno gli impianti Fiat con iniezione benzina ME7.3H accoppiata a sistema Landi e le 5 generazioni di impianti a metano sviluppate dai principali costruttori (Landi, BRC) quindi il funzionamento di alcuni impianti OEM (Fiat, Volkswagen, Mercedes) soffermandosi sull'utilizzo dello strumento di diagnosi TEXA per la risoluzione dei guasti su questi impianti, le tarature e le mappature del sistema.

Date e sedi di svolgimento

Corso n. 1

- 20 novembre 2013 ore 15,00 - 19,00 Sala Conferenze ClaaI Napoli

Piazza Piazza Garibaldi n. 49

- 25 novembre 2013 ore 15,00 - 19,00 Centro di Formazione TKSMOTOR SERVICE - Casavatore (NA) - Via Marconi n. 112

Corso n. 2

- 21 novembre 2013 ore 15,00 - 19,00 Sala Conferenze ClaaI Napoli - Piazza Garibaldi n. 49

- 28 novembre 2013 ore 15,00 - 19,00 Centro di Formazione TKSMOTOR SERVICE - Casavatore (NA) - Via Marconi n. 112

INFORMAZIONI GENERALI

Destinatari: il seminario è rivolto ai titolari delle imprese di autoriparazioni.

Partecipazione: la partecipazione al seminario è GRATUITA in quanto trattasi di intervento promosso e finanziato dalla Camera di Commercio di Napoli.

Prenotazione: la prenotazione è obbligatoria, attraverso il fax al n. 0815541574 oppure via email a claaainapoli@claaicampania.it entro il 15 novembre 2013.

L'invio della scheda non costituisce diritto alla partecipazione in quanto si terrà conto dell'ordine cronologico di arrivo delle domande fino ad esaurimento dei posti disponibili. Il corso è organizzato in collaborazione con:

TEXA FOR AUTOMOTIVE PROFESSIONALS



CLAAI CAMPANIA è su facebook
S E G U I C I

LAVORO & SICUREZZA

Decreto del Fare: adempimenti più semplici

DI DOMENICO BERRITTO*

NELLA GAZZETTA UFFICIALE del 21 giugno 2013 è stato pubblicato il decreto legge n. 69 del 21 giugno 2013, il cosiddetto "decreto del fare", che era stato approvato dal Consiglio dei Ministri lo scorso 15 giugno.

Il decreto legge, al di là delle previste disposizioni per rilancio dell'economia, contiene diverse disposizioni in materia di semplificazione degli adempimenti relativi alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

È stata scelta la via del decreto-legge e i nuovi adempimenti sono già entrati in vigore (anche se in molti casi sono richiesti "decreti attuativi" e intese in sede di Conferenza Stato-Regioni per la piena applicazione).

Le norme contenute sono entrate in vigore il giorno successivo alla pubblicazione in Gazzetta (il 22 giugno 2013), successivamente il Decreto è stato convertito con la Legge 98/2013.

È evidente che un'entrata in vigore così repentina, non può che creare un po' di confusione iniziale nelle aziende, tra i vari attori della sicurezza e tra gli stessi Enti Ispettivi.

Innanzitutto relativamente ai contratti di lavori pubblici, servizi e forniture il Documento Unico di Regolarità contributiva (DURC) si potrà acquisire in via informatica e avrà validità di 180 giorni.

Viene inoltre previsto che le stazioni appaltanti acquisiscano esclusivamente attraverso strumenti informatici il DURC in corso di validità.

Altre novità riguardano il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI).

In alcuni settori di attività a basso rischio infortunistico – stabiliti sulla base degli indici infortunistici dell'Inail da un futuro decreto del Ministro del Lavoro sentita la Commissione consultiva e con l'intesa della Conferenza Stato-Regioni – per la cooperazione e il coordinamento tra committente, appaltatori e subappaltatori non sarà più necessario il DUVRI ma è invece necessaria l'individuazione di un incaricato, in possesso di formazione, esperienza e competenza professionali, tipiche di un preposto, nonché di periodico aggiornamento e di conoscenza diretta dell'ambiente di lavoro, per sovrintendere a tali cooperazione e coordinamento.

Inoltre niente DUVRI per servizi di natura intellettuale, mere forniture di materiali o attrezzature, lavori o servizi la cui durata non è superiore ai dieci uomini-giorno, sempre che essi non comportino rischi derivanti dalla presenza di agenti cancerogeni, biologici, atmosfere esplosive o dalla presenza dei rischi particolari di cui all'allegato XI del D.Lgs.81/08.

Modificato anche l'articolo 29 del Testo Unico (Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi), viene aggiunto un comma 6-ter che indica che attraverso un futuro decreto sarà individuato un "modello con il quale, fermi restando i relativi obblighi, i datori di lavoro delle aziende che operano nei settori di attività a basso rischio infortunistico possono attestare di aver effettuato la valutazione dei rischi di cui agli articoli 17, 28 e 29. Resta ferma la facoltà delle aziende di utilizzare le procedure standardizzate previste dai commi 5 e 6 dell'articolo".

In questo caso la misura prevista sembra proprio assomigliare ad una nuova forma di "autocertificazione", appena faticosamente abolita dallo scorso 01 giugno.

Altra semplificazione riguarda poi, per i cantieri temporanei e mobili, la possibilità di elaborare modelli semplificati di documenti, per il piano operativo di sicurezza, il piano di sicurezza e coordinamento e il fascicolo dell'opera, da individuarsi sempre con futuro Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti.

Altro cambiamento rilevante riguarda invece l'ampliamento delle attività a cui non si applicano più le disposizioni del Capo I (Misure per la salute e sicurezza nei cantieri temporanei

o mobili) del Titolo IV: modificando il comma 2 dell'art. 88 del D.Lgs. 81/2008 le disposizioni non si applicano ai piccoli lavori la cui durata presunta non è superiore ai dieci uomini giorno, finalizzati alla realizzazione o manutenzione delle infrastrutture per servizi.

Altre "semplificazioni" hanno riguardato anche la formazione alla sicurezza e la sorveglianza sanitaria.

In relazione alla possibilità che i contenuti dei corsi formativi si possano sovrapporre, il decreto introduce la possibilità di riconoscere crediti formativi.

"In tutti casi di formazione e aggiornamento, previsti dal presente decreto legislativo, in cui i contenuti dei percorsi formativi si sovrappongono, in tutto o in parte, a quelli previsti per il responsabile e addetti del servizio prevenzione e protezione, formazione di dirigenti, preposti, lavoratori e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, è riconosciuto credito formativo per la durata ed i contenuti della formazione e dell'aggiornamento corrispondenti erogati".

Altre misure di semplificazione riguardano gli adempimenti relativi all'informazione, formazione e sorveglianza sanitaria previsti dal presente decreto applicabili alle prestazioni che implicano una permanenza del lavoratore in azienda per un periodo non superiore a cinquanta giornate lavorative nell'anno

solare di riferimento, al fine di tener conto, mediante idonee attestazioni, degli obblighi assolti dallo stesso o da altri datori di lavoro nei confronti del lavoratore durante l'anno solare in corso.

Dunque una riduzione degli adempimenti, richiesti dal Testo Unico, in materia di formazione e sorveglianza sanitaria con l'intento di evitare la ripetizione di adempimenti già posti in essere da uno stesso o da altri datori di lavoro. Ad esempio riguardo alla necessità di sottoporre il lavoratore a visita medica di controllo per ogni prestazione lavorativa o a quella, quando previsto, di ripetere l'attività di formazione perché il datore di lavoro presso il quale il prestatore svolge la prestazione è mutato.

Sicuramente il decreto o future circolari dovranno tuttavia meglio specificare termini troppo generici come "idonee attestazioni" o, comunque, tener conto che una non ripetizione della formazione può aver senso solo per attività che hanno lo stesso profilo di rischio.

*consulente Claii per la sicurezza aziendale

Per maggiori chiarimenti in merito agli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08

Domenico Berritto riceve clo la sede CLAAI di Napoli, il martedì ed il venerdì dalle 16.00 alle 19.00 previo appuntamento.

La CLAAI sempre più vicino alle imprese con il PUNTO CLAAI a San Gennaro Vesuviano

Continua il processo di decentramento degli uffici CLAAI sul territorio della provincia di Napoli con la costituzione del punto CLAAI a San Gennaro Vesuviano per offrire agli artigiani ed alle piccole imprese della zona una adeguata rappresentanza ed una serie di servizi. In un momento come quello attuale di congiuntura negativa i piccoli imprenditori hanno bisogno di una concreta svolta nell'attenzione e nel sostegno da parte delle istituzioni e necessitano di una serie servizi ed agevolazioni che possano supportare le singole attività.

In particolare, occorre riprendere gli investimenti attraverso un rafforzamento delle agevolazioni ed una più snella politica del credito. Il piccolo imprenditore deve sapere di poter contare su una rapida concessione del finanziamento a costi competitivi.

A tal fine la C.L.A.A.I., che opera in difesa degli interessi degli artigiani e promuove lo sviluppo delle piccole e medie imprese, con circa 8000 associati in Campania, attraverso il proprio confidi – Creditart – garantisce la concessione di crediti e finanziamenti in convizione con i primari istituti di credito a tassi inferiori a quelli normalmente applicati, usufruendo un contributo in conto interessi fino a due punti percentuali dalla Camera di Commercio.

Il punto C.L.A.A.I. di San Gennaro Vesuviano fornisce direttamente ai propri associati una serie di servizi e convenzioni, oltre a consulenze in ogni campo (legale, fiscale, tecnico) e assisterà le imprese in sede di conciliazione delle controversie di lavoro. Il punto CLAAI di San Gennaro Vesuviano, ubicato in Piazza Regina Margherita n. 5, è presieduto dall'imprenditore dott. Gianfranco Parisi.

Al presidente Parisi e a tutti gli imprenditori della zona uno augurio di buon lavoro ed un forte in bocca al lupo dalla CLAAI Campania e dalla redazione del "Notiziario".

PATENTINO DEL FRIGORISTA

Convenzioni della CLAAI per la certificazione delle imprese

Come stabilito dal DPR 43/2012 per poter adempiere la certificazione delle imprese e iscriversi al registro, occorre che l'impresa abbia al proprio interno persone certificate in proporzione al volume di affari dell'azienda, un piano di qualità con procedure che descrivano le attività oggetto dell'obbligo di certificazione, e le attrezzature necessarie per svolgere tali operazioni.

Le imprese in possesso del certificato provvisorio dell'azienda, che hanno provveduto a certificare il personale, devono conseguire la certificazione aziendale definitiva entro la data di scadenza del certificato provvisorio. La CLAAI per agevolare le imprese associate, ha stabilito le seguenti convenzioni a prezzo di favore:

- 1) con l'Organismo di Certificazione "RINA" che prevede la prima certificazione e il mantenimento annuale per i prossimi 5 anni;
- 2) con l'azienda Novaproject S.a.s. per la redazione un piano di qualità per l'azienda.

TUTTE LE IMPRESE INTERESSATE PER USUFRUIRE DELLE SUDETTE CONVENZIONI POSSONO CONTATTARE LA CLAAI

(rif. Giovanni Borriello)

Napoli, Piazza Garibaldi n. 49

- Tel. 081/5544990 – 081/5544990.

PATENTINO DEL FRIGORISTA: semplificate le procedure di certificazione

Il Consiglio Direttivo di ACCREDIA ha definitivamente approvato le modifiche al Regolamento Tecnico 29 semplificando, in tal modo, il Piano di qualità previsto dall'allegato B del DPR 43/2012 e ha alleggerito, per le imprese, l'onere delle visite ispettive.

Le principali modifiche introdotte sono le seguenti:

- 1) nella determinazione del fatturato specifico legato all'attività di installazione, manutenzione, riparazione degli impianti contenenti f-gas (1 persona certificata ogni 200.000 euro di fatturato) non deve essere

considerato quello generato dall'eventuale acquisto, vendita e utilizzo di apparecchiature e materiali. Ciò comporterà nella pratica un abbassamento del numero di persone da certificare per ogni impresa con conseguente riduzione dei costi;

- 2) il "Piano di Qualità" è stato notevolmente semplificato, scompare ogni riferimento diretto alla norma ISO 10005 e si specifica che dovrà contenere tipologia e ubicazione delle attività effettuate dall'impresa, l'impiego di persone certificate in numero sufficiente a coprire il volume di attività previsto, la disponibilità e l'utilizzo di idonei strumenti ed attrezzature necessari per svolgere le attività per cui è stata rilasciata la certificazione e l'impegno ad operare secondo apposite procedure e/o istruzioni.

Considerando che il ciclo di certificazione dura 5 anni, la verifica iniziale e la verifica di rinnovo dovranno essere fatte sul campo, mentre le 4 verifiche di sorveglianza, 1 all'anno, potranno essere fatte su base documentale. La verifica iniziale, inoltre, potrà essere svolta oltre che presso l'impresa, anche presso il luogo di intervento dell'impresa.

Il rilascio del DURC in compensazione

Il Ministero del Lavoro, con la circolare n. 40/2013, d'intesa con gli Istituti previdenziali, ha fornito prime indicazioni in riferimento alla possibilità di rilasciare il DURC - Documento Unico di Regolarità Contributiva – in presenza di crediti certificati vantati dalla Pubblica Amministrazione e di debiti contributivi. Infatti, la circolare testualmente recita: "in presenza di una certificazione (...) che attesti la sussistenza e l'importo di crediti certi, liquidi ed esigibili vantati nei confronti delle pubbliche amministrazioni di importo almeno pari agli oneri contributivi accertati e non ancora versati da parte di un medesimo soggetto".

In tal modo si intende superare gli ostacoli che non consentivano alle imprese di ottenere un DURC attestante la regolarità – in quanto de-

bitrici nei confronti degli Istituti e/o delle Casse edili – sebbene fossero a loro volta creditrici nei confronti delle pubbliche amministrazioni. Ciò significa che, qualora il DURC debba essere richiesto d'ufficio da (v. Ministero del Lavoro circ. n. 12/2012), il soggetto interessato, nella fase di avvio del singolo procedimento all'interno del quale è prevista tale acquisizione d'ufficio, dovrà dichiarare di vantare crediti nei confronti della pubblica amministrazione per i quali ha ottenuto la certificazione tramite Piattaforma informatica. A tal proposito è precisato inoltre che tale certificazione potrà essere esibita direttamente agli Istituti e/o Casse edili, fino alla scadenza del termine assegnato al titolare del credito certificato per sanare una irregolarità contributiva.

Con la Legge di Stabilità si rilanciano gli incentivi per le ristrutturazioni edilizie

Le agevolazioni per le ristrutturazioni edilizie o interventi di risparmio energetico, in scadenza a dicembre di quest'anno, sono state confermate per altri dodici mesi con il Disegno di Legge di Stabilità varato dal Consiglio dei Ministri. In sintesi il provvedimento prevede, nello specifico:

- a) la detrazione del 50% per gli interventi di ristrutturazione e manutenzione è stata prorogata al 31 dicembre 2014, mentre dal 2015 il bonus vedrà una riduzione al 40% e ancora nel 2016 per tornare al 36% ordinario.
- b) prolungata al 2014 anche la detrazione del 50% per gli elettrodomestici destinati ad arredare abitazioni ristrutturate.
- c) anche per gli interventi sul risparmio energetico: il ddl ha previsto la proroga delle detrazioni con aliquota al 65% fino a dicembre 2014, per poi ridursi al 50% nel 2015.

Anche i condomini potranno beneficiare di tale proroga. Le spese sostenute per interventi relativi a parti comuni degli edifici condominiali o che interessino tutte le unità immobiliari di cui si compone il singolo condominio potranno usufruire del bonus nella misura 65% fino a giugno 2015 e del 50% fino a giugno 2016.

SERVIZI AGLI ASSOCIATI

Sistema-Claai: ecco tutte le opportunità

QUESTI SONO I PRINCIPALI SERVIZI CHE GLI UFFICI DELLA CLAAI, COSTITUITI DA CONSULENTI E DA PERSONALE ALTAMENTE SPECIALIZZATO, METTONO A DISPOSIZIONE DELLE AZIENDE. NON SARETE MAI SOLI NELLA GESTIONE DELLA VOSTRA AZIENDA!

1. Amministrazione Adempimenti Contabili



Gestione della contabilità ordinaria o semplificata, redazione e trasmissione telematica del Modello Unico e delle dichiarazioni periodiche obbligatorie, svolgimento di tutti gli adempimenti contabili, fiscali e tributari.

- Consulenza Fiscale e Analisi di Bilancio
Redazione del bilancio e consulenza personalizzata in materia fiscale e tributaria. Assistenza nel contenzioso e tutela presso l'Agenzia delle Entrate e le Commissioni Tributarie. Analisi di bilancio e monitoraggio dell'andamento gestionale dell'azienda mediante i principali indicatori economico-patrimoniali.

2. Gestione del Personale Servizio Buste Paga



Elaborazione dei cedolini paga e dei modelli periodici obbligatori. Gestione di assunzioni e cessazioni, contratti speciali, collaborazioni, assunzioni agevolate, prestazioni dell'Ente Bilaterale.

- Adempimenti Previdenziali
Gestione di tutte le pratiche e gli adempimenti in ambito contributivo e previdenziale. Consulenza specializzata nel contenzioso con gli Istituti Previdenziali e gli organi di controllo, assistenza presso le Commissioni di Conciliazione.

- Rapporti con Dipendenti e Sindacati
Consulenza personalizzata in tutte le controversie con i lavoratori: assistenza nelle trattative con i dipendenti, vertenze sindacali e rapporti con i rappresentanti dei lavoratori, contratti collettivi aziendali, assistenza nelle trasformazioni organizzative e nelle crisi aziendali.

- Conciliazioni vertenze di lavoro
Concilia vertenze tra dipendenti e datori di lavoro con verbali aventi lo stesso valore di quelli redatti davanti all'Ufficio Prov. del Lavoro ovvero davanti al Giudice del Lavoro

3. Ufficio legale



Assistenza e rappresentanza in giudizio in materia di locazioni, lavoro e previdenza, contrattualistica, diritto di famiglia, recupero crediti e infortunistica stradale

4. Servizio assicurativo



Polizza R.C. auto, vita e rami elementari a condizioni particolarmente agevolate, riservate agli artigiani ed alle piccole e medie imprese da primarie compagnie appositamente convenzionate.

5. Servizio credito



Prestiti a tasso agevolato, con la garanzia del Confidi Creditart, in tempi brevissimi e senza particolari garanzie per costruzione, acquisto e ristrutturazione di laboratorio, acquisto di macchinari ed attrezzature e scorte di materie prime. Mutui ipotecari per liquidità - Mutuo casa, ecc.

6. Sicurezza sul lavoro



Tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente - D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni - sulla sicurezza sul lavoro.

- Corsi di Formazione per Datori di Lavoro (DL)
- Corsi per Rappresentante dei Lavoratori (RLS)
- Corsi di Formazione per Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- Corsi di Formazione per Addetti all'emergenza
- Corsi di Formazione per Prevenzione Incendi in aziende a rischio basso, medio
- Corsi di Formazione per la Sicurezza nei cantieri temporanei e mobili (ex legge 494)
- Corsi di Formazione per Addetti al Primo Soccorso
- Corsi di Formazione per Addetti e Preposti al montaggio e smontaggio dei ponteggi
- Corsi di Formazione per Mulettisti, Carrellisti e Gruisti
- Valutazione di tutti i rischi in azienda ed adozione del documento di valutazione. Predisposizione del Piano Operativo di Sicurezza per le attività di cantiere, ecc.

7. Servizi amministrativi



Tutti gli adempimenti relativi ad autorizzazioni amministrative, iscrizioni, modifiche e cancellazioni presso la Camera di Commercio, gli uffici della Pubblica Amministrazione, ecc. La CLAAI è collegata telematicamente con la Camera di Commercio e può rilasciare tutte le certificazioni del Registro Imprese.

8. Patronato



Assistenza gratuita in materia: Pensioni (vecchiaia, sociale, anzianità, reversibilità), Indennità di malattia e maternità, Trattamenti di disoccupazione ordinaria o ridotta, Estratti contributivi e calcolo pensioni, Infortuni e assistenza INAIL, ecc.

9. Medicina del lavoro



Medicina del lavoro, sicurezza. Tutti gli adempimenti medici previsti dal D.Lgs. 81/08. Visite mediche ed accertamenti sanitari nelle aziende con unità sanitarie mobile.

10. Corsi di formazione



Attraverso il proprio Ente di formazione CLAAIFORM organizza corsi in materia di sicurezza sul lavoro, HACCP ed igiene degli alimenti, informatica, ecc.; nonché di approfondimento tecnico sui temi di interesse per le imprese. Corsi per apprendisti.

11. Certificazione di qualità



Progettazione, realizzazione e certificazione di sistemi di qualità.

12. Mostre e fiere



Favorisce la partecipazione mediante l'accesso diretto agli Enti promotori delle varie iniziative

13. Contratti collettivi nazionali di lavoro



Sono disponibili e consultabili in sede tutti i testi aggiornati delle varie categorie del comparto artigiano

14. CAF



Modelli 730, RED, ISEE, ICRIC, ICLAV, Detrazioni di Imposta, ecc.

OSSERVATORIO NORMATIVO

Attività funebri e legge regionale Urge rettifica contro gli oligopoli

DI DONATO SCARINZI*



ENTRO IL 5 NOVEMBRE, data di entrata in vigore della Legge Regionale 24 novembre 2001, n. 12 modificata ed integrata dalla Legge Regionale 7/2013 (Disciplina ed armonizzazione delle attività funerarie in Campania), i Comuni sono obbligati ad approvare apposito regolamento comunale di polizia mortuaria che recepisca le nuove disposizioni regionali in materia.

Il nuovo testo normativo, imporrebbe alle imprese esercenti l'attività di trasporto funebre, di dotarsi di un contingente minimo di personale composto da almeno un direttore tecnico per ogni sede o filiale e quattro operatori funebri addetti al trasporto, tutti in possesso di specifica qualifica da conseguire mediante un percorso formativo certificato dalla Regione, ed assunti mediante contratto di lavoro subordinato e continuativo.

Risulta evidente che l'applicazione di detta norma comporterà inevitabilmente un'impennata dei costi aziendali per alcune aziende ma per molte altre la inevitabile chiusura a causa dell'insostenibilità degli stessi rispetto all'esiguo volume di attività.

La nostra associazione da ormai 4 anni sta interloquendo con le altre associazioni di categoria e con la Regione Campania al fine di correggere la legge assicurando il rispetto delle norme generali ed il sacrosanto principio della libera concorrenza.

In particolare, dopo la recente pubblicazione della legge regionale, abbiamo manifestato al Presidente della V° Commissione Sanità Regionale, on. Michele Schiano e all'on Polverino, le forti preoccupazioni per gli effetti che si avrebbero in Campania, se nulla dovesse cambiare, e, pertanto, la necessità di effettuare delle correzioni al testo normativo.

La nostra proposta, in sintesi, ha come obiettivi principali quello di scongiurare la trasformazione del settore delle onoranze funebri in un oligopolio con conseguente danno per la collettività determinato da un inevitabile incremento dei prezzi dei servizi funebri, e quello di tutelare le piccole e medie aziende del settore; il tutto

nel rispetto delle norme nazionali sul lavoro, sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e sulla libera concorrenza, evitando così la chiusura di oltre 300 piccole aziende che attualmente danno lavoro complessivamente a circa 1000 addetti in Campania. In particolare con la nostra proposta che speriamo venga condivisa anche dalle altre Associazioni di categoria, intendiamo dare la possibilità, alla maggioranza delle imprese campane che esercitano, per lo più a conduzione familiare, da alcuni decenni ed in piccole realtà comunali che, spesso, non superano i 5.000 abitanti, di poter continuare a "fare impresa" in maniera professionale, regolare ma soprattutto sostenibile dal punto di vista dei costi aziendali.

L'attività di onoranze funebri, per sua natura non ha un andamento costante, si caratterizza nell'alternanza di periodi di maggiore lavoro con periodi di stasi totale; pertanto, ciò non supporta, dal punto di vista aziendale, i costi del lavoro fisso per quattro operatori funerari a tempo pieno ed indeterminato e di un direttore tecnico. Per tale motivo riteniamo di proporre e sostenere con forza che il personale minimo obbligatorio summenzionato, per singola impresa, possa essere inquadrato anche a tempo parziale ma comunque indeterminato oppure possa essere rappresentato anche dal titolare e dai soci prestatori d'opera, ocio-lavoratore o collaboratore familiare, nonché di consentire al direttore tecnico di fungere anche da operatore funerario e l'utilizzo di lavoratori interinali dopo il raggiungimento del requisito del personale minimo. In tal modo, la singola azienda pur rispettando tutte le norme nazionali sul lavoro e sulla sicurezza dei luoghi di lavoro contiene i costi di gestione evitando di riversare sui consumatori l'inevitabile incremento.

Per le aziende ancora più piccole, che hanno un volume d'affari inconciliabile con gli obblighi del personale minimo summenzionato, proponiamo la possibilità di aggregazione con altre imprese al fine del raggiungimento dei requisiti obbligatori.

Se questa legge non sarà modificata come da noi proposto, morire in Campania diventerà un lusso per pochi, e la maggior parte dei cittadini sarà costretta probabilmente a far ricorso agli usurai per pagare il funerale ai propri cari estinti.

*direttore CLAAI Benevento

OSSERVATORIO CREDITIZIO

Imprese individuali: migliorano i protesti

a cura dell'Ufficio Credito

DAL RAPPORTO dell'Osservatorio sui protesti e i pagamenti delle imprese di CERVED Group sono emersi dati sorprendenti in quello che è stato definito "Trimestre Nero dei Default" (I° trimestre). Dall'indagine "Come Pagano le PMI", tra le imprese puntuali si annoverano le piccole imprese appartenenti a determinati settori (mezzi di trasporto 49%,metalli e lavorazione 47%, sistema moda 46%, sistema casa 42%, prodotti intermedi 41%); invece, tra le imprese ritardatarie sono risultate le medie imprese e le grandi società oltre a PMI di settori che notoriamente vanno avanti a fatica (costruzioni e immobiliari 11%, logistica e trasporti 10%, servizi non finanziari 10,30%, informazione e comunicazione 9,10%) o appartenenti a determinate regioni. Ma quello che lascia maggiormente sorpresi è il record di fallimenti accompagnato da un record di protesti alle società. Difatti il numero dei protesti elevato a titolari di imprese individuali è risultato in calo rispetto a quello delle società, il cui trend ha raggiunto livelli senza precedenti.

I fallimenti raggiungono il record delle società italiane nel trimestre di avvio 2013. Ma i dati di trend dei mesi successivi sono per niente rassicuranti. Ciò è supportato dai tempi medi di pagamento dei settori su indicati, che vanno da 81 a 102 giorni.

Il secondo record delle società italiane e quello dei protesti che, in larga parte non interessa le imprese individuali.

Da gennaio a marzo 2013 sono state protestate 23.000 società (almeno un protesto per impresa), rappresentando il dato record per trimestre dall'avvio della crisi. L'aumento esponenziale dei protesti interessa tutti i settori economici, in particolar modo quelli manifatturieri e l'edilizia con una determinata classificazione geografica (Centro 16,90%, Nord-Est 12,00%, Sud e Isole 11,40%, Nord-Ovest 9,00%)

Anche l'ufficio protesti della CLAAI, che da anni aiuta le imprese a riabilitarsi a seguito di uno o più protesti e reinserirsi nel circuito del credito, ha notato l'effettiva diminuzione dei protesti delle ditte individuali - in base alle domande di cancellazione presentate - confermando così la nuova tendenza anche in ambito locale.

CONFIDI CREDITART – PRESTITI AGEVOLATI PER ARTIGIANI, COMMERCianti E PMI

MODALITA'

CONTRIBUTO IN C/INTERESSI: fino al 2% RIMBORSATO DALLA CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI

MISURA MASSIMA DEL PRESTITO: €. 30.000,00

TEMPI DI RIMBORSO: 24 – 36 – 48 – 60 – 72 - 84 MESI

RAPIDI TEMPI DI EROGAZIONE

NESSUNA DOCUMENTAZIONE DI SPESA

EROGAZIONE AGEVOLATA CON LA GARANZIA DELLA "CREDITART CONFIDI"

ESEMPI

IMPORTO RICHIESTO STITO	N° RATE MENSILI	IMPORTO RATA	TOTALE DA RIMBORSARE	CONTRIBUTO CAMERA	COSTO DEL PRE-
				DI COMMERCIO	
16.000	36	476,00	17.136,00	248,00	16.888,00
16.000	48	365,00	17.520,00	328,00	17.192,00
16.000	60	298,00	17.880,00	416,00	17.464,00
25.000	36	744,00	26.784,00	387,00	26.397,00
25.000	48	570,00	27.360,00	512,00	26.848,00
25.000	60	466,00	27.960,00	650,00	27.310,00
30.000	48	684,00	32.832,00	615,00	32.217,00
30.000	60	559,00	33.540,00	780,00	32.760,00
30.000	72	479,00	34.488,00	780,00	33.708,00
30.000	84	424,00	35.616,00	780,00	34.836,00

LA TUA AZIENDA E' PIU' FORTE CON IL CONFIDI "CREDITART"

PER INFORMAZIONI: DAL LUNEDI' AL VENERDI' NEGLI ORARI D'UFFICIO
(TEL. 081/5544990 – 081/266261 – FAX 081/5541574) E-mail:creditart.na@virgilio.it

CRAL CLAAI PROMOZIONI PER TUTTI I SOCI

AL CINEMA A META' PREZZO
Vi portiamo al cinema a metà prezzo, biglietti a 3,90 € per le seguenti sale: UCI CINEMA, WARNER VILLAGE CINEPOLIS, VULCANO BUONO

MERCATINI DI NATALE
Viaggi in bus
VILLAGGIO DI BABBO NATALE
VERONA, BUSSOLENGO E MANTOVA
Da € 285.00

SUPER CAPODANNO
MADRID da € 450.00
VIENNA da € 480.00

PONTE DELL'IMMACOLATA
Ischia dal 6 al 8 dicembre
Pensione completa da € 96.00

CONCERTI E TEATRI
POOH 27 NOVEMBRE TEATRO AUGUSTEO da € 47
CLAUDIO BAGLIONI 4 MARZO
PALAMAGGIO' da € 48
"FINCHE' MORTE ..." con Carlo Buccirosso
Dal 7 al 10 Novembre teatro Cilea da € 30
I prezzi sono già compresi di spese gestione

SETTIMANA BIANCA SAN SICARIO
Dal 02 al 9 febbraio
PENSIONE COMPLETA da 930.00 €

SCONTI PER SOCI E AZIENDE CONVENZIONATE
IL CRAL CLAAI E' A DISPOSIZIONE DEI SOCI E DEI LORO FAMILIARI OGNI LUNEDI' dalle ore 16,00 alle ore 19,30 - Napoli, Piazza Garibaldi n. 49 - Tel. 081/5544990.